



OPERA NAZIONALE PER I FIGLI DEGLI AVIATORI
Piano della Performance – programmazione triennale 201 -201

PIANO DELLA PERFORMANCE

DELL'OPERA NAZIONALE PER I FIGLI DEGLI AVIATORI

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE

2017-2019



OPERA NAZIONALE PER I FIGLI DEGLI AVIATORI
Piano della Performance – programmazione triennale 201 -201

SOMMARIO

<i>Sommario</i>	2
<i>Premessa e Presentazione del piano</i>	3
<i>Overview dell’O.N.F.A. e finalità</i>	4
Chi siamo.....	4
Cosa facciamo	9
Come operiamo	10
<i>Identità</i>	11
L’amministrazione in “cifre”.....	11
Mandato istituzionale e Missione	12
Albero della performance	13
<i>Analisi del contesto, intero, esterno</i>	14
<i>Obiettivi strategici</i>	15
Area strategiche.....	16
Dagli obiettivi strategici agli obiettivi operativi.....	18
Area strategica assistenza agli orfani.....	19
Area strategica Promozione delle attività dell’Opera.....	20
Area strategica Sensibilizzazione del personale militare.....	21
Area strategica Modernizzazione e innovazione dei servizi.....	22
Obiettivi assegnati e di competenza del personale dirigenziale.....	23
<i>Vigilanza e rapporto con la programmazione economico - finanziaria e di bilancio</i>	27
<i>Allegati tecnici</i>	29
A - Organigramma dettagliato dell’Amministrazione	
B - Fonti normative e direttiva del C.D.A. sull’Azione Amministrativa dell’ O.N.F.A.....	
C - Aree Strategiche e outcome in valutazione dei servizi erogati.....	
D - Obiettivi Strategici ed operativi.....	
E – Prestazioni istituzionali erogate e contributo del personale militare0	



OPERA NAZIONALE PER I FIGLI DEGLI AVIATORI
Piano della Performance – programmazione triennale 201 -201

PREMESSA E PRESENTAZIONE DEL PIANO

Il presente documento definisce il primo Piano triennale delle Performance dell’Opera Nazionale per i Figli degli Aviatori triennio 2037-2019. E’ necessario sottolineare che molteplici dati, relativi al Piano previsto dal decreto legislativo 150/2009, non potranno essere prodotti a causa della peculiare attività dell’Opera, che ha come suo unico scopo l’assistenza degli Orfani del personale militare dell’Aeronautica, attraverso l’elargizione di sussidi scolastici e straordinari e con l’ausilio di personale militare volontario in congedo non retribuito ed il supporto organizzativo dell’Aeronautica militare. L’O.N.F.A. pertanto non ha personale dipendente retribuito e quindi da valutare.

Gli obiettivi del piano sono ben delineati e legati all’esclusiva attività di assistenza degli Orfani del personale militare dell’Aeronautica. Gli obiettivi strategici individuano in modo sintetico l’effetto finale che ci si propone di produrre in termini di modifica del “bisogno assistenziale degli orfani”, nonché l’impostazione generale della specifica attività che si ritiene possa essere messa in atto per conseguirlo. Sono definiti in coerenza con le priorità politiche individuate e afferiscono ad una delle quattro aree strategiche entro cui si svolge l’azione dell’O.N.F.A. .

Frutto di un’approfondita riflessione sulle esperienze del passato e con uno sguardo attento alle prospettive del futuro, l’O.N.F.A. si propone di rispondere ai bisogni ed alle aspettative dei propri assistiti. In virtù del proprio mandato Istituzionale, l’Opera interverrà e contribuirà all’educazione morale, intellettuale, culturale e fisica degli orfani, cercando di rimuovere gli ostacoli di ordine economico e sociale allo sviluppo della loro personalità, agevolando in tal modo il loro ingresso nel mondo del lavoro.



OPERA NAZIONALE PER I FIGLI DEGLI AVIATORI
Piano della Performance – programmazione triennale 201 -201

OVERVIEW DELL’O.N.F.A. E FINALITA’

Chi siamo

L’Opera nazionale per i figli degli aviatori, di seguito denominata “O.N.F.A.”, è ente di diritto pubblico, dotato di autonomia amministrativa, finanziaria e contabile, con sede in Roma, posto sotto la vigilanza del Ministero della difesa. Provvede, nell’interesse dell’Aeronautica militare, all’assistenza a livello nazionale degli orfani del personale militare dell’Aeronautica medesima, al fine di contribuire alla piene realizzazione nei loro confronti dei diritti costituzionali.

L’ assistenza, di rilevante interesse per l’Aeronautica militare, è espressione dei sentimenti di solidarietà e di vicinanza di tale Forza armata, sia come istituzione sia nell’insieme dei suoi appartenenti, alle famiglie dei militari deceduti nel momento di maggior bisogno costituito dalla perdita del loro congiunto.

L’obiettivo fondamentale dell’Opera è quindi l’assistenza degli orfani del personale militare dell’Aeronautica, attraverso strategie di intervento mirate al benessere e all’educazione morale ed intellettuale degli assistiti.

Organizzazione e funzionamento dell’Opera

Sono organi dell’Opera:

- a) il Consiglio di amministrazione;**
- b) il Presidente nazionale;**
- c) il Collegio dei revisori.**



OPERA NAZIONALE PER I FIGLI DEGLI AVIATORI
Piano della Performance – programmazione triennale 201 -201

Il Consiglio di amministrazione. Il Consiglio di amministrazione è l'organo di vertice dell'Opera. Delibera in ordine agli indirizzi strategici, alle politiche generali di pianificazione e alle verifiche delle attività dell'ente. Il Consiglio di amministrazione è composto da:

- un generale in congedo dell'Aeronautica militare, che ricopre la carica di presidente nazionale dell'Opera e presiede il consiglio;
- due generali in servizio dell'Aeronautica militare, consiglieri, da scegliere tra i generali che, nell'ambito dello Stato maggiore dell'Aeronautica militare, ricoprono gli incarichi di Capi dei Reparti preposti ai settori dell'ordinamento e personale o degli affari generali o della branca finanziaria;
- un sottufficiale dell'Aeronautica militare in servizio o richiamato in servizio senza assegni dal congedo, consigliere;
- un genitore di assistito dell'Opera, consigliere.

Il generale di grado più elevato o di maggiore anzianità di grado tra quelli di cui alla lettera b) del comma ricopre l'incarico di vice presidente nazionale.

I consiglieri di cui alle predette lettere b), c), e d) sono nominati con decreto del Ministro della difesa, su proposta del Capo di stato maggiore dell'Aeronautica militare.

I componenti del consiglio di amministrazione durano in carica tre anni e possono essere confermati per un ulteriore triennio. Essi prestano la loro opera gratuitamente.

Presidente. Il presidente nazionale è nominato con decreto del Presidente della Repubblica, su proposta del Ministro della difesa, sentito il Capo di stato maggiore dell'Aeronautica militare ed è il rappresentante legale dell'Opera, nomina il Segretario generale, su proposta del consiglio di amministrazione.



OPERA NAZIONALE PER I FIGLI DEGLI AVIATORI
Piano della Performance – programmazione triennale 201 -201

Il Collegio dei revisori. Il controllo di regolarità amministrativa e contabile sulla gestione dell'Opera è esercitato dal Collegio dei revisori, composto da tre membri effettivi, di cui uno designato dal Ministero dell'economia e delle finanze, che svolge le funzioni di Presidente, e i rimanenti due e un supplente su proposta del Capo di stato maggiore dell'Aeronautica e possibilmente ufficiali del Corpo di commissariato aeronautico in servizio o in congedo.

I revisori sono nominati con decreto del Ministro della difesa, durano in carica tre anni e possono essere confermati per un altro triennio, prestano la loro opera gratuitamente.

Segretario Generale. L'ufficio del Segretario generale provvede alle attività di esecuzione della gestione amministrativa, finanziaria, tecnica e contabile dell'Opera.

Il Segretario generale, Capo del predetto Ufficio, è un ufficiale in congedo dell'Aeronautica militare, nominato con provvedimento del Presidente, su proposta del Consiglio di amministrazione. Il suo incarico ha durata triennale, rinnovabile per un ulteriore triennio. Dipende direttamente dal Presidente e presta la sua opera gratuitamente, salvo il rimborso delle spese sostenute per l'espletamento delle sue funzioni.

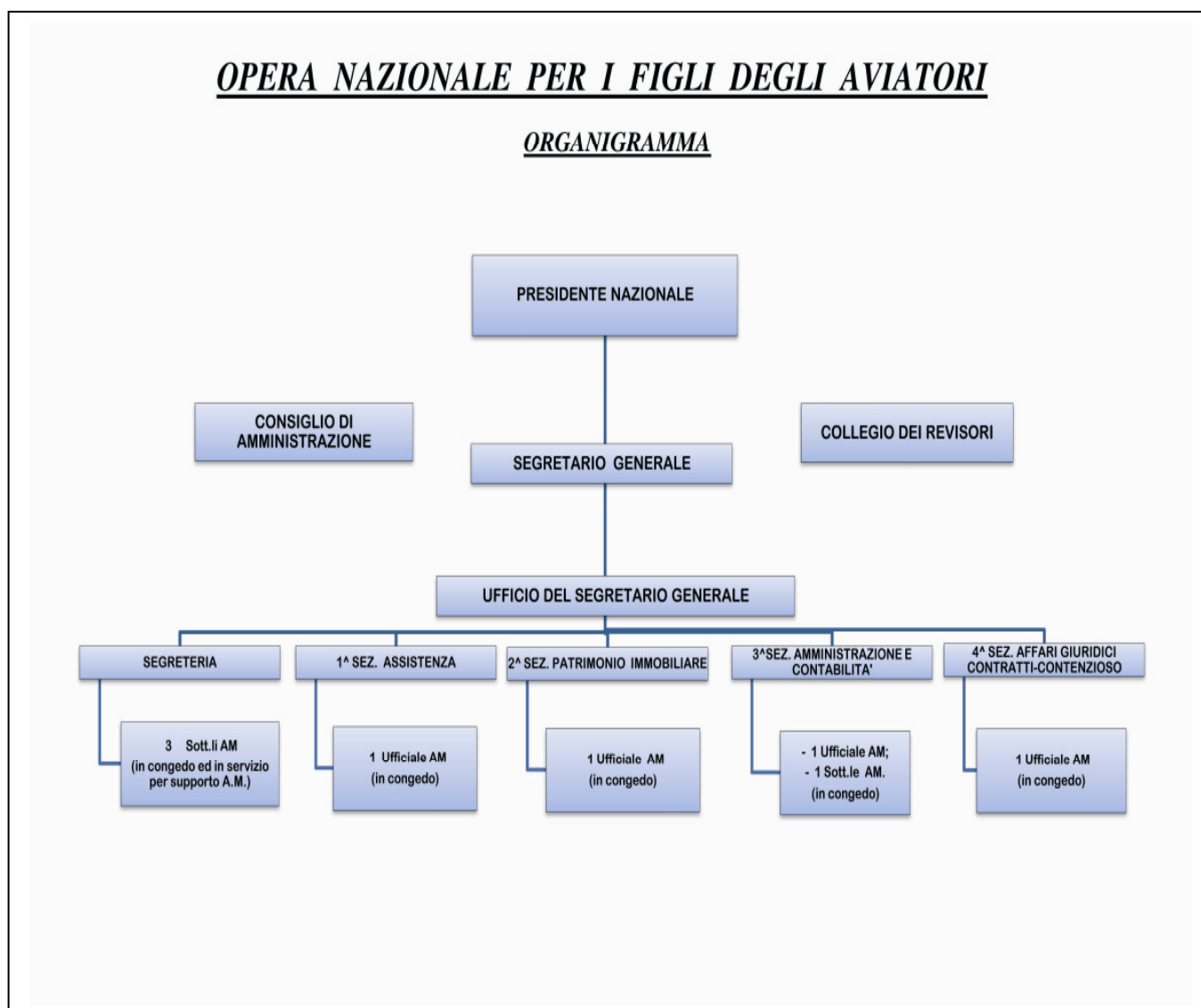
Il Segretario generale ha la responsabilità della direzione e del coordinamento operativi delle attività affidate alle articolazioni dell'ufficio. Il regolamento di amministrazione e contabilità dell'Opera ne specifica ulteriormente i compiti.

Personale dell'ufficio del segretario generale. Per assicurare il funzionamento delle varie articolazioni dell'ufficio del Segretario generale, l'Opera si avvale di personale militare volontario in congedo non retribuito e del il supporto organizzativo dell'Aeronautica militare (tabella "A").



OPERA NAZIONALE PER I FIGLI DEGLI AVIATORI
Piano della Performance – programmazione triennale 201 -201

L'organigramma, tabella "A", di seguito riportato illustra – in base al Decreto del Ministro della difesa del 13/01/2011 concernente il nuovo Statuto dell'Opera Nazionale per i Figli degli Aviatori – l'aspetto organizzativo dell'O.N.F.A.





OPERA NAZIONALE PER I FIGLI DEGLI AVIATORI
Piano della Performance – programmazione triennale 201 -201

*****Per il triennio 2: 12714236 - 2912714239 gli Organi statutari sono composti come di seguito :

Consiglio di Amministrazione

Gen. S.A. (aus.) Tommaso FERRO - Presidente;
Gen.B.A. Antonio Maurizio AGRUSTI - Vice Presidente;
Gen.B.A. Antonio CONSERVA - membro;
1° M.Ilo Cristiano Maria di CARLO - membro;
Sig.ra Rossana COLANGELO - membro .

Collegio Revisori dei Conti

Dott. Aniello CASTIELLO - (di nomina M.E.F.) Presidente
Brig.Gen. (aus.) Gaetanello AMATO (membro);
Brig.Gen. (ris.) Luigi TOMMASI (membro);
Brig.Gen. (aus.) Gennaro CUOMO (membro supplente).

Collaboratori volontari

M.Ilo (r) Vittorio PACELLA;
M.Ilo (r) Giacomo INTRALIGI.

Tutti i membri degli Organi statutari esercitano la loro funzione a titolo gratuito.

Per il collegamento con la F. A. lo SMA fornisce supporto all'ONFA attraverso personale dell'A.M.



OPERA NAZIONALE PER I FIGLI DEGLI AVIATORI

h . h

Cosa facciamo

L'Opera si occupa della :

- assistenza degli orfani del personale militare dell'Aeronautica militare, oltre ai figli legittimi, quelli legittimati, gli adottivi ed i naturali riconosciuti nelle forme di legge;
- assistenza dei figli del personale militare dell'Aeronautica dichiarato grande invalido per causa di servizio ed iscritto alla prima categoria di pensione privilegiata.

Da tali compiti e compatibilmente con le disponibilità finanziarie, discendono le diverse tipologie di assistenza rivolte essenzialmente all'educazione morale, intellettuale, culturale, e fisica degli orfani cercando di rimuovere, gli ostacoli di ordine economico e sociale allo sviluppo della loro personalità, agevolando anche il loro ingresso nel mondo del lavoro:

- concessione di contributi scolastici annuali di entità variabile secondo il livello di studi seguito dagli orfani che permangono in famiglia e non fruiscono di assistenza in collegio, nemmeno come semiconvittori;
- concorso totale o parziale alle rette previste per l'ammissione ad istituti di istruzione come convittori o semiconvittori;
- concessione di borse di studio o di premi speciali per gli assistiti che si siano particolarmente distinti negli studi o per altri motivi meritevoli di speciale considerazione;
- concessione di un sussidio finale alla cessazione dell'assistenza scolastica;
- concessione di sussidi speciali agli orfani minorati psicofisici;
- concessione di sussidi integrativi per assistenza di carattere sanitario e sociale ritenuta necessaria per la salute psicofisica degli assistiti;
- concessione di sussidi straordinari nei casi di particolare disagio economico delle famiglie, anche quando derivato da grave malattia del dipendente militare che ne abbia determinato il collocamento in aspettativa o in congedo;
- concessione di contributi speciali agli orfani che, nell'ambito di contratti di apprendistato, completino la propria istruzione in senso tecnico-professionale.



OPERA NAZIONALE PER I FIGLI DEGLI AVIATORI

Tali molteplici compiti possono essere ricondotti a quattro grandi aree strategiche :

- 1. la Assistenza degli orfani del personale militare dell'Aeronautica;**
- 2. la Promozione delle attività dell'Opera;**
- 3. la Sensibilizzazione del personale militare;**
- 4. la Modernizzazione ed innovazione dei servizi offerti agli assistiti.**

Come operiamo

Alla luce delle aree strategiche identificate sopra, è possibile individuare i principali outcome dell'azione dell'O.N.F.A. :

Area Strategica	Outcome (impatto atteso sugli assistiti, sul personale militare e l'opinione pubblica e sul livello delle oblazioni in favore dell'ONFA)
Assistenza degli orfani del personale militare dell'Aeronautica	Contribuire alla piena realizzazione dei diritti costituzionali nei confronti degli orfani, nell'interesse dell'Aeronautica militare.
Promozione delle attività dell'Opera attraverso informative ed eventi	Incremento delle oblazioni pro-ONFA per assolvere a quanto stabilito dal mandato istituzionale
Sensibilizzazione del personale militare	Accrescere i sentimenti di solidarietà e di vicinanza alle famiglie dei colleghi deceduti nel momento di maggior bisogno costituito dalla perdita del loro familiare.
Modernizzazione ed innovazione dei servizi offerti agli assistiti	Offrire agli assistiti servizi più rapidi ed efficienti

La realizzazione degli *outcome* così individuati può essere condizionata da variabili esterne. L'eventuale successo/insuccesso è dunque solo parzialmente ascrivibile all'attuazione dei piani/programmi dell'Ente. Tale considerazione, valida in generale per tutte le Amministrazioni, è ancora più significativa per l'ONFA vista la peculiare attività che la caratterizza, di mera assistenza degli orfani del personale militare dell'Aeronautica; attività legata alla sensibilità personale degli interlocutori pubblici e privati.



OPERA NAZIONALE PER I FIGLI DEGLI AVIATORI
Piano della Performance – programmazione triennale 201 -201

IDENTITA'

L'Amministrazione in cifre

Organi dell'Opera Consiglio di amministrazione; Presidente Nazionale; Collegio dei revisori.	3
Uffici/Sezioni	4
Totale personale volontario non retribuito, di cui Dirigente; Operatori uffici.	5 1 4
Supporto organizzativo Aeronautica militare	5
Consiglio di Amministrazione	4
Collegio dei revisori	3



OPERA NAZIONALE PER I FIGLI DEGLI AVIATORI
Piano della Performance – programmazione triennale 201 -201

Mandato istituzionale e Missione

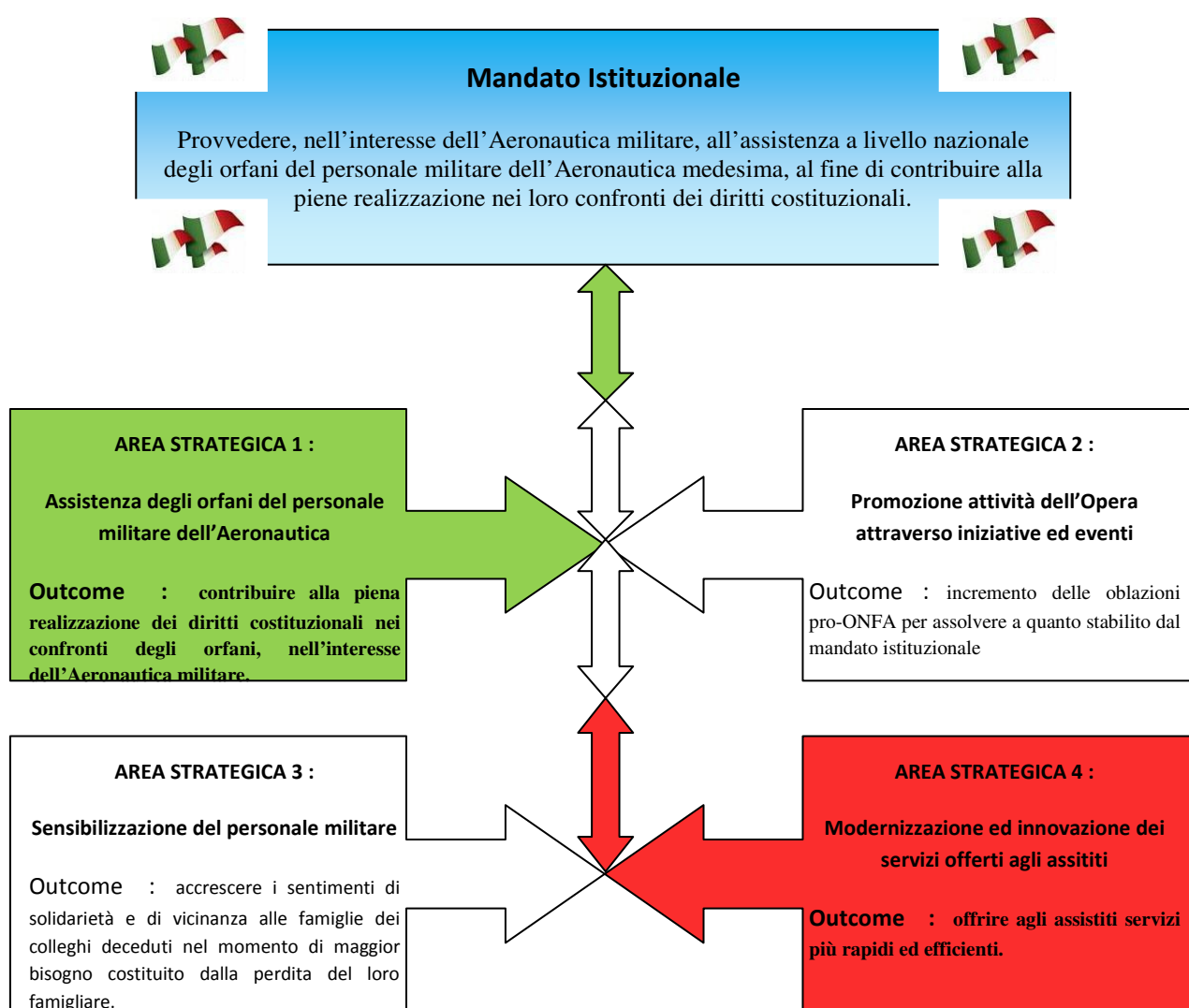
La *mission*, di assistenza degli orfani del personale militare dell'Aeronautica che deriva dal mandato istituzionale attribuito all'ONFA dal DPR 15 marzo 2010, n.90, testo unico delle disposizioni regolamentari in materia di ordinamento militare, a norma dell'*articolo 14 della legge 28 novembre 2005, n.246* e dallo Statuto dell'Opera approvato con Decreto del Ministro della difesa il 13/01/201, si può articolare in due macroaree.

1. **Provvedere, nell'interesse dell'Aeronautica militare, all'assistenza a livello nazionale degli orfani del personale militare dell'Aeronautica** medesima, al fine di contribuire alla piene realizzazione nei loro confronti dei diritti costituzionali.
2. **Provvedere al proprio sostentamento economico finanziario per adempiere al mandato istituzionale**, attraverso le rendite patrimoniali dell'Opera, i contributi ed elargizioni di privati cittadini ed intervenendo attraverso iniziative socio-culturali in grado di sensibilizzare il personale militare in quiescenza ed in servizio, ad effettuare l'oblazione volontaria in favore dell'ONFA. Tale sensibilizzazione permetterà inoltre di accrescere i sentimenti di solidarietà e di vicinanza alla Forza armata, sia come Istituzione, sia nell'insieme dei suoi appartenenti alle famiglie dei militari deceduti, nel momento di maggior bisogno costituito dalla perdita del loro congiunto.



OPERA NAZIONALE PER I FIGLI DEGLI AVIATORI
Piano della Performance – programmazione triennale 201 -201

Albero della performance





OPERA NAZIONALE PER I FIGLI DEGLI AVIATORI
Piano della Performance – programmazione triennale 201 -201

Analisi del contesto esterno

L'ONFA provvede al proprio sostentamento economico finanziario per adempiere al mandato istituzionale, attraverso le rendite patrimoniali, i contributi ed elargizioni di privati cittadini ed intervenendo attraverso iniziative socio-culturali in grado di sensibilizzare il personale militare in quiescenza ed in servizio, ad effettuare l'oblazione volontaria in favore dell'ONFA. L'attuale situazione socio economica, in cui versa la società odierna, comporta ulteriori sforzi di sensibilizzazione da parte dell'Opera, nell'intento di arginare eventuali ripercussioni negative anche sulle oblazioni volontarie inviate per l'assistenza degli orfani.

I mezzi finanziari dell'Opera sono costituiti da :

- oblazioni volontarie del personale del Ministero della difesa;
- rendite patrimoniali;
- sovvenzioni e contributi privati, lasciti e donazioni;
- sottoscrizioni collettive volontarie autorizzate ai sensi dell'articolo 42 del decreto del Presidente della Repubblica 18 luglio 1986, n. 545;
- pensioni e soprassoldi annessi alle decorazioni dell'Ordine militare d'Italia ed alle medaglie al Valor militare concesse alle insegne delle unità, esistenti o disciolte, dell'Aeronautica militare ai sensi della legge 24 dicembre 1951, n. 1674 e del decreto ministeriale 1 giugno 1952 e successive modificazioni.

Contesto interno : il personale non è in servizio attivo è formato da personale militare volontario in congedo non retribuito, non è possibile dedurre pertanto indicatori.



OPERA NAZIONALE PER I FIGLI DEGLI AVIATORI
Piano della Performance – programmazione triennale 201 -201

OBIETTIVI STRATEGICI

Gli **obiettivi strategici** individuano in modo sintetico l'effetto finale che ci si propone di produrre in termini di modifica del “bisogno assistenziale degli orfani ”, nonché l'impostazione generale della specifica attività che si ritiene possa essere messa in atto per conseguirlo.

Sono definiti in coerenza con le priorità politiche individuate e afferiscono ad una delle quattro aree strategiche entro cui si svolge l'azione dell'O.N.F.A. .

Gli obiettivi strategici hanno in linea generale durata triennale, nel rispetto della previsione di Bilancio.

Gli obiettivi strategici, ai sensi dell'art. 5 del Decreto Legislativo n. 150/2009, devono essere:

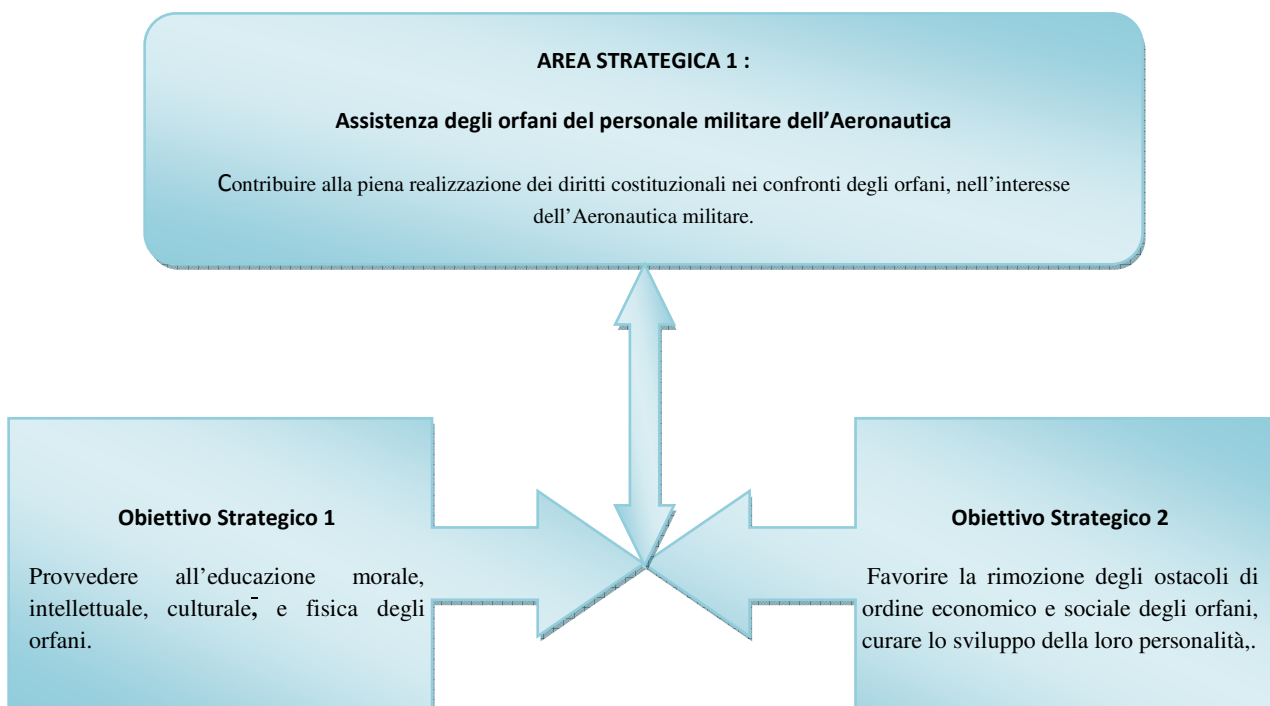
- rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni degli orfani assistiti, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;
- specifici e misurabili in termini concreti e chiari, tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;
- riferibili ad un arco temporale determinato;
- confrontabili ove possibile, al triennio precedente;
- correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.

Il conseguimento dell'obiettivo strategico ha come premessa necessaria, ma non sempre sufficiente, l'efficace realizzazione delle attività programmate o, in altri termini, il conseguimento degli obiettivi operativi.

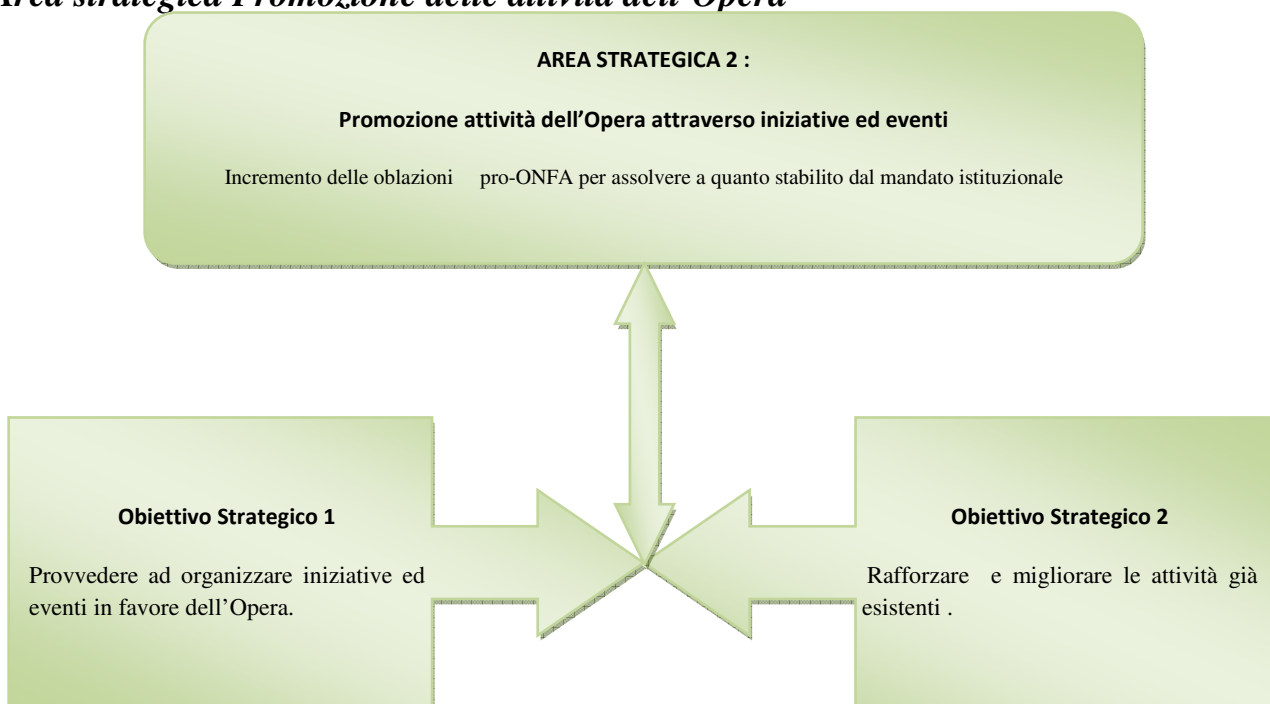


OPERA NAZIONALE PER I FIGLI DEGLI AVIATORI
Piano della Performance – programmazione triennale 201 -20

Area strategica Assistenza orfani



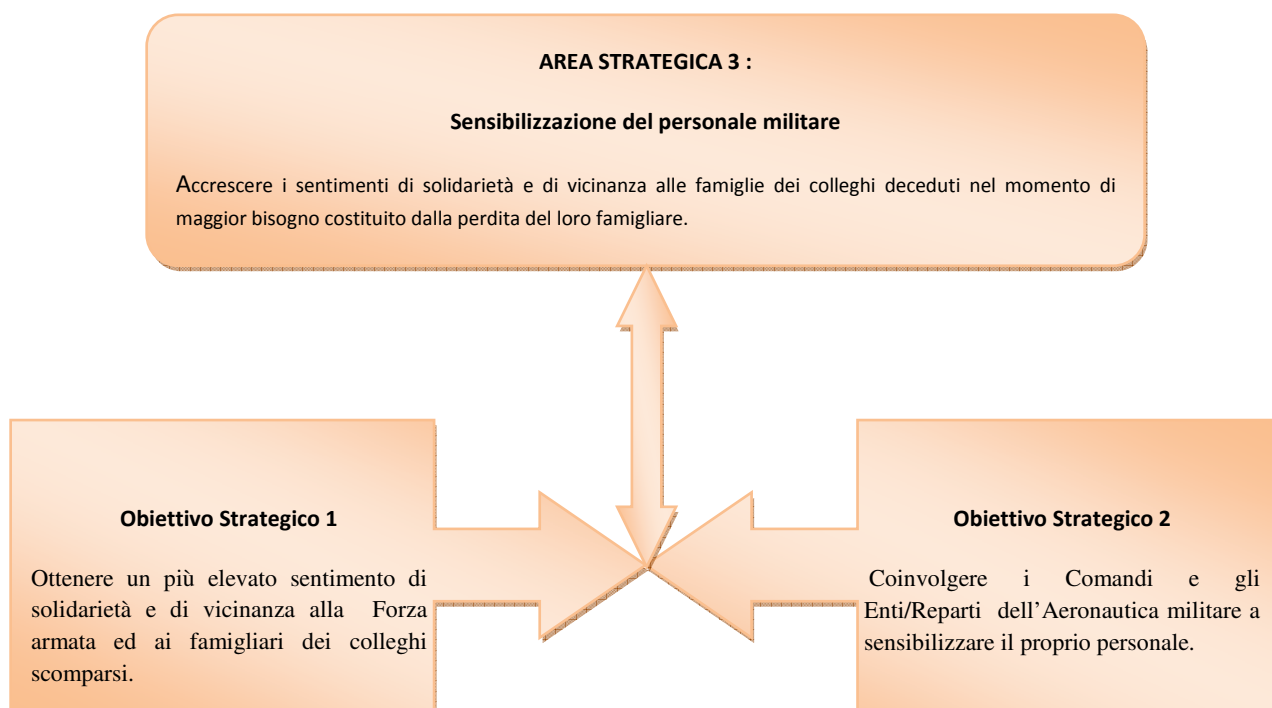
Area strategica Promozione delle attività dell'Opera



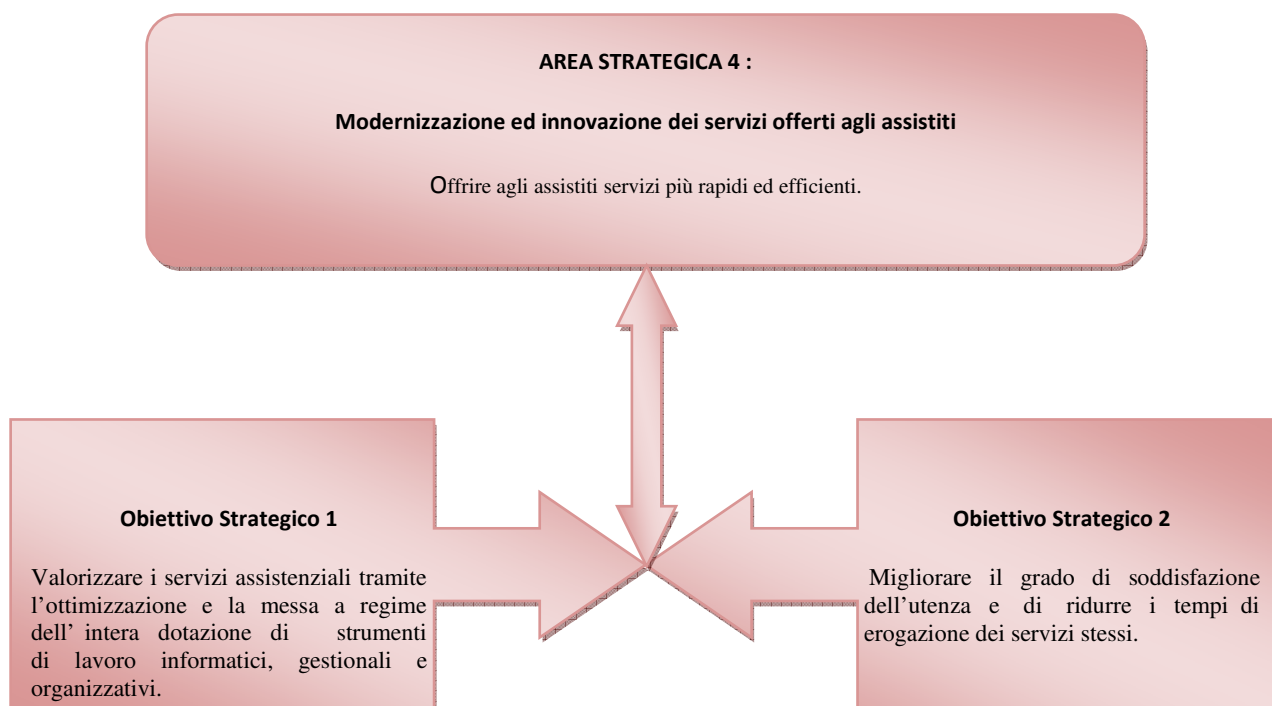


OPERA NAZIONALE PER I FIGLI DEGLI AVIATORI
Piano della Performance – programmazione triennale 201 -201

Area strategica Sensibilizzazione del personale militare



Area strategica Modernizzazione ed innovazione dei servizi





OPERA NAZIONALE PER I FIGLI DEGLI AVIATORI
Piano della Performance – programmazione triennale 201 -201

Dagli obiettivi strategici agli obiettivi operativi

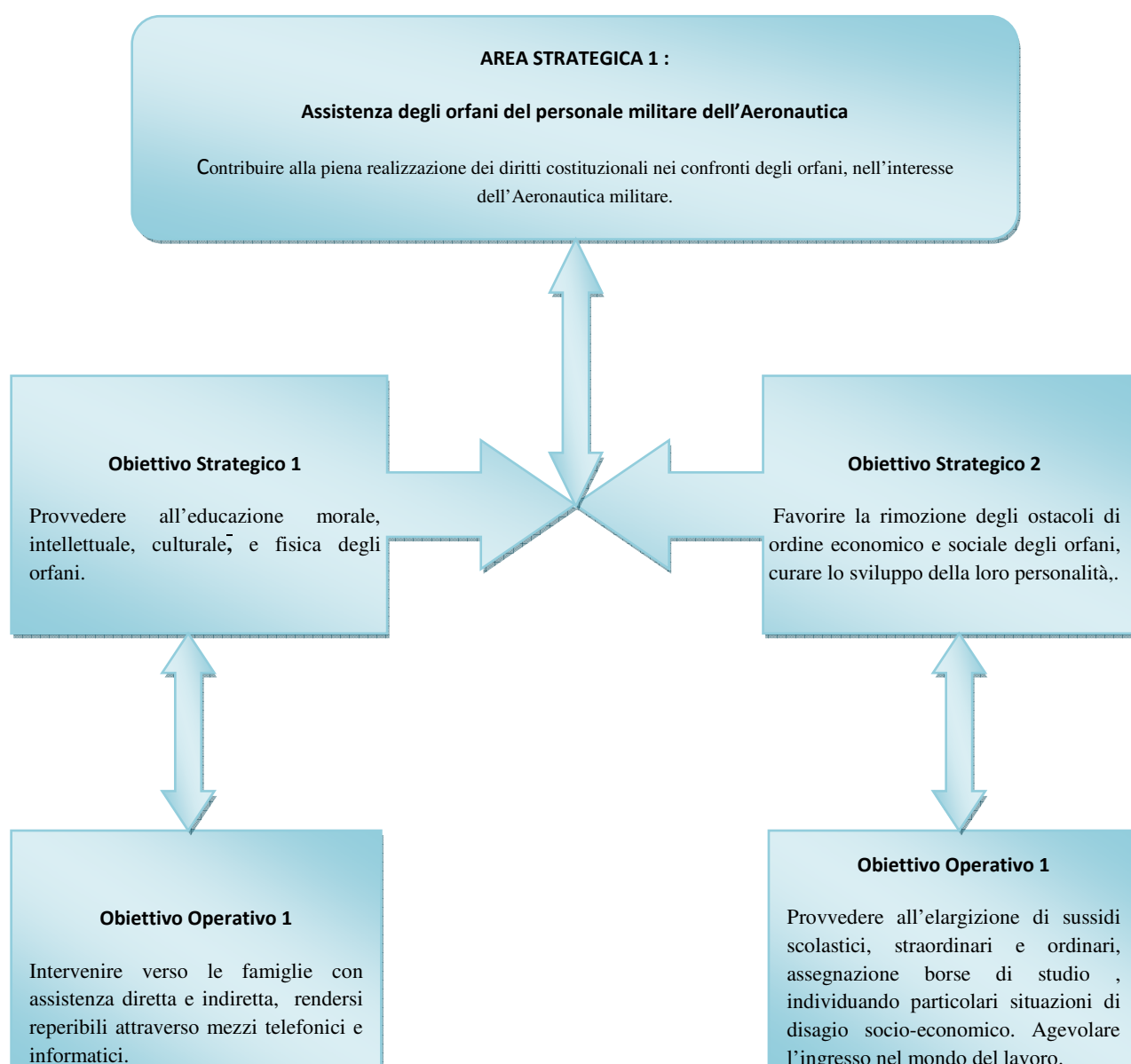
Gli **obiettivi operativi** costituiscono gli obiettivi di azione amministrativa relativi al ciclo annuale di bilancio ed alle risorse assegnate ai centri di responsabilità amministrativa.

Gli obiettivi operativi rappresentano specificazioni degli obiettivi strategici e sono dunque funzionali al loro raggiungimento. Gli obiettivi operativi, definiscono gli interventi programmati dall'Amministrazione nel triennio.



OPERA NAZIONALE PER I FIGLI DEGLI AVIATORI
Piano della Performance – programmazione triennale 201 -201

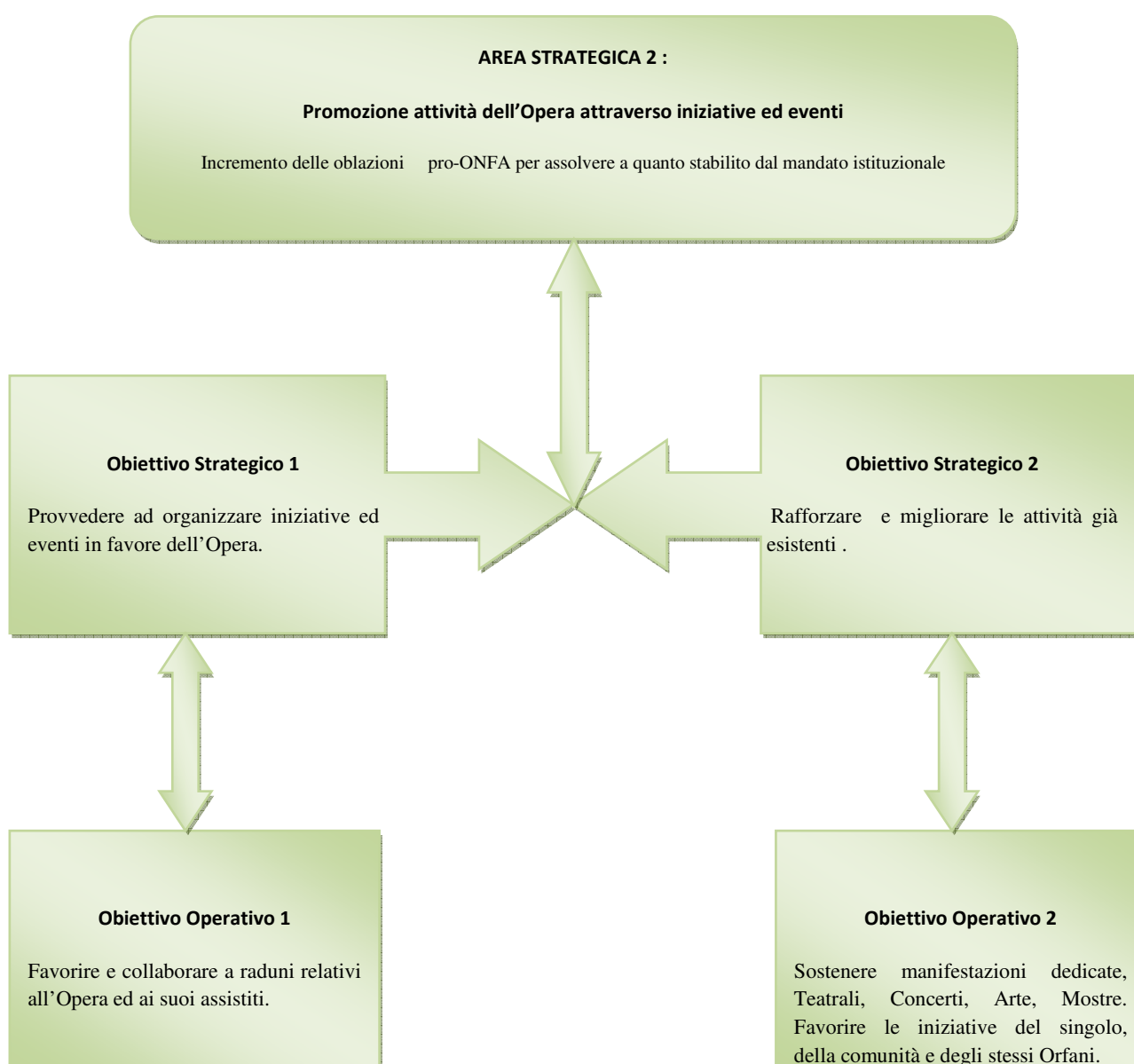
Area strategica Assistenza ed obiettivi Operativi





OPERA NAZIONALE PER I FIGLI DEGLI AVIATORI
Piano della Performance – programmazione triennale 201 -201

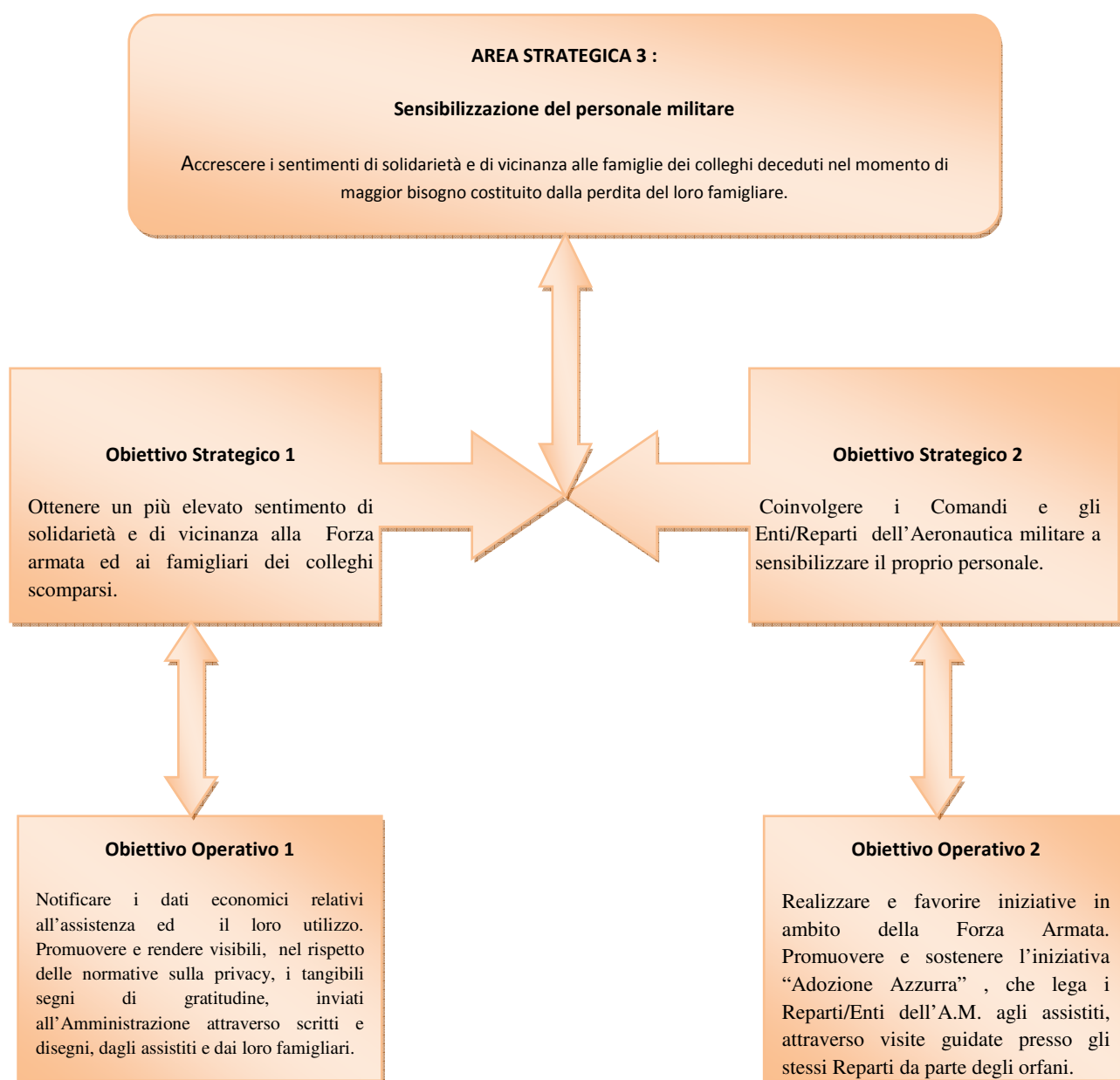
Area strategica Promozione delle attività dell’Opera ed obiettivi Operativi





OPERA NAZIONALE PER I FIGLI DEGLI AVIATORI
Piano della Performance – programmazione triennale 201 -201

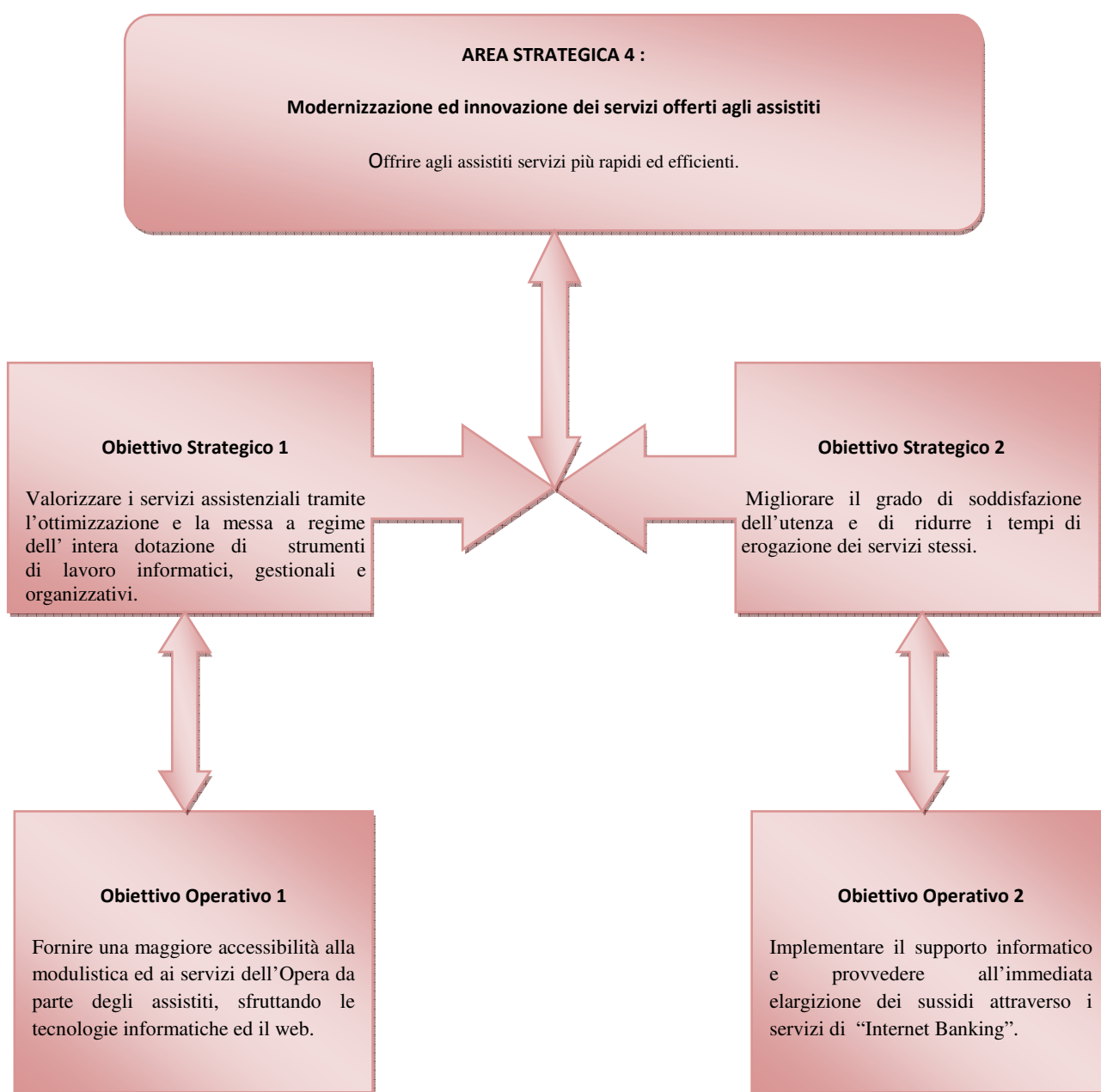
Area strategica Sensibilizzazione del personale ed obiettivi Operativi





OPERA NAZIONALE PER I FIGLI DEGLI AVIATORI
Piano della Performance – programmazione triennale 201 -201

Area strategica Modernizzazione ed innovazione dei servizi ed obiettivi Operativi





OPERA NAZIONALE PER I FIGLI DEGLI AVIATORI
Piano della Performance – programmazione triennale 201 -201

Obiettivi assegnati al personale dirigenziale

Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance prevede che i dirigenti siano responsabili degli obiettivi assegnati alle strutture cui sono preposti. In questo modo si collega in maniera chiara la performance individuale con quella delle strutture di appartenenza, favorendo una maggiore responsabilizzazione dei dirigenti per i risultati delle strutture affidate alla loro cura. Fermo restando l'impossibilità dell'Opera Nazionale per i Figli degli Aviatori, nel fornire alcun tipo di valutazione legata alla performance individuale a qualsivoglia livello di incarico ricoperto, in quanto l'Opera non ha impiegati civili retribuiti ed il personale è composto da volontari militari in congedo, si forniscono gli obiettivi basilari legati alla mera assistenza degli orfani del personale militare dell'Aeronautica; titolare di tali obiettivi è l'organo di vertice dell'Opera, il Consiglio di amministrazione presieduto dal Presidente dell'O.N.F.A. .

"

Obiettivi dell'O.N.F.A.- Consiglio di amministrazione, Presidente e Segretario Generale.

1. Il Consiglio di amministrazione è l'organo di vertice dell'Opera. E' il titolare sia degli obiettivi operativi derivanti dal controllo strategico, sia di obiettivi riguardanti l'ordinaria amministrazione, monitorati nell'ambito del controllo di gestione.

Delibera in ordine agli indirizzi strategici, alle politiche generali di pianificazione e alle verifiche delle attività dell'ente. In particolare il consiglio delibera sulle seguenti materie:

- definizione degli indirizzi e degli obiettivi dell'assistenza da realizzare anno per anno, programmazione delle spese necessarie per il loro raggiungimento e verifica dei risultati conseguiti;
- approvazione del bilancio di previsione e del rendiconto generale annuali;
- approvazione del piano annuale d'impiego dei fondi disponibili, proposto dal Presidente, ai sensi delle disposizioni, in quanto compatibili, dell'articolo 65 della legge 30 aprile 1969, n. 153, e successive modifiche;



OPERA NAZIONALE PER I FIGLI DEGLI AVIATORI
Piano della Performance – programmazione triennale 201 -201

- adozione e modifiche del regolamento di amministrazione e di contabilità dell'Opera;
- determinazione annuale dell'entità delle varie forme assistenziali di cui all'articolo 4 e delle relative modalità di concessione;
- ammissione degli orfani alle varie forme assistenziali e determinazione complessiva annuale del numero degli assistiti;
- maggiorazione, riduzione, sospensione, dell'assistenza ai sensi dell'articolo 8;
- fissazione del limite degli ordinari bisogni di cassa, oltre il quale le somme liquide devono essere investite in titoli;
- approvazione del piano annuale dei contratti, proposto dal Presidente;
- approvazione dei contratti stipulati dal Presidente;
- autorizzazioni a stare in giudizio;
- assunzione, sospensione, licenziamento di personale a carico dell'Opera;
- ratifica di atti urgenti compiuti dal Presidente o, in sua assenza, dal Vice Presidente;
- proposte al Ministro della difesa di modifiche dello Statuto;
- determinazione del limite annuo di spesa correlato alle esigenze di promozione delle attività dell'Opera e di rappresentanza;
- determinazione, sentito lo stato maggiore dell'Aeronautica militare, in misura unica dell'indice percentuale da applicare all'importo lordo degli emolumenti fissi e continuativi dei militari dell'Aeronautica per stabilire le quote mensili delle oblazioni in favore dell'Opera trattenute a carico dei militari.

Per ragioni di semplificazione amministrativa e per le necessità di razionalizzazione organizzativa, le quote mensili volontarie del personale militare, sono trattenute direttamente a carico dei militari che, preventivamente interessati dall'organo amministrativo preposto al pagamento, non abbiano dichiarato la volontà di non aderire all'oblazione.

Il presidente nazionale è nominato con decreto del Presidente della Repubblica, su proposta del Ministro della difesa, sentito il Capo di stato maggiore dell'Aeronautica militare.



OPERA NAZIONALE PER I FIGLI DEGLI AVIATORI
Piano della Performance – programmazione triennale 201 -201

2. Il Presidente è il rappresentante legale dell'Opera e ha i seguenti compiti:
- a) esercita l'alta vigilanza affinché tutte le attività dell'Opera siano dirette alla concreta realizzazione degli obiettivi prefissati dal Consiglio, monitorando che le stesse si svolgano in conformità delle norme legislative, regolamentari e statutarie, nonché secondo i principi di trasparenza, di correttezza, di efficacia, di efficienza e di economicità dell'azione amministrativa;
 - b) convoca e presiede le adunanze del Consiglio di amministrazione;
 - c) provvede all'attuazione delle deliberazioni consiliari;
 - d) propone al consiglio il piano annuale di impiego dei fondi disponibili di cui al comma 1, lettera c) dell'articolo 11, predisposto dal Segretario generale;
 - e) sorveglia la riscossione delle entrate, autorizza gli impegni di spesa nei limiti degli stanziamenti e controlla la gestione delle spese, in conformità delle norme, legislative, regolamentari, statutarie e delle deliberazioni consiliari;
 - f) autorizza i prelievi dal fondo di riserva per le spese impreviste;
 - g) esercita le attribuzioni delegategli dal Consiglio di Amministrazione ai sensi del successivo comma 2;
 - h) stipula i contratti di cui al piano annuale da lui proposto ed approvato dal Consiglio di Amministrazione, ferma restando la sua facoltà di provvedere, salva successiva ratifica del Consiglio, alla stipula di contratti non previsti dal piano approvato, qualora emerga l'improvvisa necessità o convenienza per l'Opera di procedervi;
 - i) nomina il Segretario generale, su proposta del consiglio di amministrazione;
 - l) dispone gli investimenti ai sensi dell'articolo 20;
 - m) procede all'accettazione di eredità, legati, donazioni, sovvenzioni e contributi, deliberati dal Consiglio di amministrazione;
 - n) provvede all'acquisto, vendita, permuta o affitto di immobili, autorizzati dal Consiglio di amministrazione;
 - o) conclude transazioni;
 - p) dispone l'assunzione di mutui esclusivamente per finalità di investimento, autorizzati dal Consiglio di amministrazione;



OPERA NAZIONALE PER I FIGLI DEGLI AVIATORI
Piano della Performance – programmazione triennale 201 -201

- q) definisce i reclami degli assistiti;
- r) assume iniziative dirette a procurare proventi all’Opera e a svolgere attività promozionali a tale scopo;
- s) adotta tutte le disposizioni ritenute opportune e necessarie per la direzione e l’amministrazione dell’Opera per le quali non siano necessarie deliberazioni consiliari;
- t) propone al Consiglio di amministrazione modifiche dello statuto e del regolamento di amministrazione e contabilità dell’Opera;
- u) ha la facoltà di prendere contatti con i competenti organi del Ministero della Difesa, delle Forze Armate e delle altre articolazioni della Pubblica Amministrazione, nonché con enti e privati, per la trattazione dei problemi di pertinenza dell’Opera.

Il Consiglio di amministrazione può delegare al Presidente, per la durata di ciascun esercizio finanziario, le attribuzioni indicate nelle lettere e), f), g) e m) dell’articolo 11. Nel caso di effettivo esercizio delle funzioni delegate, il Presidente redige un’apposita relazione per la ratifica del Consiglio nella prima adunanza ordinaria o straordinaria.

In ogni caso il Presidente riferisce, al Consiglio nella prima adunanza ordinaria o straordinaria in ordine alle iniziative e agli atti posti in essere che hanno implicazioni finanziarie ed economiche.

3. *L’ufficio del Segretario generale*

L’ufficio del Segretario generale provvede alle attività di esecuzione della gestione amministrativa, finanziaria, tecnica e contabile dell’Opera; la relativa struttura organizzativa, rispondente al particolare assetto dimensionale, organizzativo e finanziario dell’Opera, nonché alle esigenze di speditezza, di efficacia e di efficienza dell’azione amministrativa, è descritta nell’organigramma di cui all’allegata tabella “A”, con l’indicazione delle materie principali di competenza delle rispettive articolazioni, rinviando al regolamento di amministrazione e contabilità dell’Opera per l’ulteriore specificazione dei relativi compiti.



OPERA NAZIONALE PER I FIGLI DEGLI AVIATORI
Piano della Performance – programmazione triennale 201 -201

Programmazione economico - finanziaria di bilancio e Vigilanza

L'esercizio finanziario dell'Opera inizia il 1° gennaio e termina il 31 dicembre dello stesso anno.

La conclusione della fase di previsione annuale di bilancio, entro il 31 ottobre di ogni anno, consente di armonizzare il contenuto della Nota Integrativa al bilancio con gli obiettivi previsti nel Piano della Performance. Le informazioni relative alle risorse impiegate sono desunte dall'allegato "D" deliberate ed approvate nei programmi operativi dal consiglio di amministrazione.

Il Bilancio di previsione annuale è predisposto entro il 31 ottobre; le variazioni al Bilancio di previsione entro luglio; rendiconto dell'anno precedente entro marzo.

"_____

Mezzi finanziari "

I mezzi finanziari dell'Opera sono costituiti da :

- oblazioni volontarie del personale del Ministero della difesa;
- rendite patrimoniali;
- sovvenzioni e contributi privati, lasciti e donazioni;
- sottoscrizioni collettive volontarie autorizzate ai sensi dell'articolo 42 del decreto del Presidente della Repubblica 18 luglio 1986, n. 545;
- pensioni e soprassoldi annessi alle decorazioni dell'Ordine militare d'Italia ed alle medaglie al Valor militare concesse alle insegne delle unità, esistenti o disciolte, dell'Aeronautica militare ai sensi della legge 24 dicembre 1951, n. 1674 e del decreto ministeriale 1 giugno 1952 e successive modificazioni.



OPERA NAZIONALE PER I FIGLI DEGLI AVIATORI
Piano della Performance – programmazione triennale 201 -201

"

Vigilanza del Ministero della difesa "

"

Ministero della difesa ha la vigilanza sull'Opera; a tal fine può ordinare ispezioni amministrative e contabili nei confronti dell'ente, quando ne ravvisi la necessità.

Qualora il Consiglio di Amministrazione o singoli membri siano impossibilitati a adempiere alle loro funzioni oppure non agiscano in conformità della legge o dello statuto o degli scopi dell'Opera, il Ministro della difesa, può annullare i provvedimenti illegittimi adottati, sostituire uno o più membri del Consiglio, ovvero sciogliere il Consiglio e nominare un commissario straordinario, al quale è affidata l'amministrazione dell'Opera per un periodo massimo di un anno. "

Organismo di valutazione (O.I.V.) "'

Per lo svolgimento delle attività di valutazione della performance, di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, l'Opera può chiedere di avvalersi di Organismo indipendente di valutazione della performance costituito presso il Ministero vigilante.

Controllo della Corte dei Conti

La gestione finanziaria dell'Opera è soggetta al controllo della Corte dei conti ai sensi della legge 21 marzo 1958, n. 259.



OPERA NAZIONALE PER I FIGLI DEGLI AVIATORI
Piano della Performance – programmazione triennale 201 -201

ALLEGATI TECNICI

A - Organigramma dettagliato dell'Amministrazione;

B - Fonti normative e Direttiva del Consiglio di amministrazione sull'azione amministrativa;

C- Aree Strategiche e Outcome;

D- Obiettivi Strategici e Operativi ai sensi dell'art. 5 del Decreto Legislativo n. 150/2009;

E – Prestazioni istituzionali erogate e contributo del personale militare .